

Responsable de PME du BTP

Management – Stratégie – Gestion

Parcours de formation préparant au Titre professionnel de niveau Bac + 2 : « Responsable de Petite ou Moyenne Structure » (code RNCP 27596 -Code CPF 242444).

Objectifs de formation

- **Encadrer et animer** une équipe de travail,
- Organiser la **gestion des ressources humaines**,
- Définir les indicateurs de **suivi de performance**,
- Définir la **stratégie commerciale** de l'entreprise,
- Mettre en œuvre le **plan marketing** de l'entreprise,
- Assurer la **gestion de la production** de biens,
- Gérer la **qualité**,
- Analyser ses **coûts de revient**,
- Contrôler l'activité **comptable**,
- Suivre la **gestion financière**.

Programme

Les fondamentaux du management

Communiquer individuellement et collectivement,
Découvrir son style de management,
Comprendre et maîtriser les règles de la communication.

Le diagnostic vital de son entreprise (plan marketing)

Analyser son portefeuille clients,
Analyser son environnement de marché,
Identifier le marché global, le marché accessible et le potentiel de développement de son entreprise,
Traduire les objectifs stratégiques en actions.

Partager pour faire enrichir par ses collaborateurs

Savoir écrire la vision de son entreprise à moyen terme, en cohérence avec le positionnement sur son marché, et son ambition,
Savoir décliner la vision en plans d'actions (axes stratégiques) au regard des fonctions de l'entreprise : ventes, moyens humains, matériels, marketing-communication et Finances,
Savoir déterminer les objectifs quantitatifs et qualitatifs par axe stratégique, avec indicateurs de suivi de la performance.

Organiser et mettre en œuvre la gestion opérationnelle et prévisionnelle des ressources humaines

Etablir le profil des postes et les fiches de poste en cohérence avec les axes,
Elaborer les objectifs quantitatifs et qualitatifs pour chaque poste occupé

Modalités pratiques

Intervenants

Frédéric JOLY-BOSCHER
Gilles GAUTIER, Sandrine BESNEUX,
Jean-Luc RENOUL, Maïté OBERLÉ,
Olivier GIRAUD, Christian MARC.

Public concerné

Les dirigeants de l'entreprise, les encadrants ou agents de maîtrise de l'entreprise occupant un poste à responsabilité.

Durée

20 jours en alternance
154 heures (**voir planning p. 2**)
+ 4 demi-journées d'actions de formation en situation de travail (14 h)

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Horaires

8 h 30 – 12 h 30 / 13 h 30 - 17 h 30

Lieu

Maison du Bâtiment
3 allée du Bâtiment - Rennes

Tarif adhérent FFB

6 150 € nets de taxe / pers.

8 places maximum

BTP Compétences est un organisme de formation référencé DATA-DOCK.

Parcours de formation préparant au Titre professionnel de niveau Bac + 2 : « Responsable de Petite ou Moyenne Structure » (code RNCP 27596 -Code CPF 242444).

Programme (suite)

Connaître l'organisation légale de la gestion du personnel pour appliquer la réglementation sociale.

Engager son entreprise dans une démarche d'amélioration continue

Comprendre les enjeux de la démarche Qualité,
Repérer les différentes étapes d'amélioration continue,
Identifier les outils et choisir la bonne démarche pour son entreprise,
Assurer la cohérence entre la démarche Qualité et la stratégie de l'entreprise.

Comprendre le contrôle de gestion et ses outils

Le rôle du contrôle de gestion dans l'entreprise,
Les outils de gestion de comptabilité analytique,
Suivre et analyser l'activité économique de l'entreprise.

Analyser les prix de revient de son entreprise

Savoir calculer les coûts de revient de son entreprise,
Ajuster sa prise de décision en temps réel en fonction,
Communiquer avec ses responsables opérationnels.

Piloter financièrement son entreprise au quotidien

Savoir analyser sa trésorerie,
Comprendre les procédures budgétaires,
Concevoir les tableaux de gestion.

Méthodes mobilisées – Evaluation des stagiaires

Parcours individualisé en quatre étapes :

1/ Positionnement du stagiaire en autodiagnostic et en entretien face à face avant le démarrage de la formation.

2/ Formation théorique du stagiaire en présentiel par méthode pédagogique active et étude de situation à partir de cas concrets.

3/ Suivi et accompagnement des stagiaires sur le terrain et à distance pour adapter le contenu de la formation en fonction de l'évolution des acquis de chaque stagiaire.

4/ Evaluation des acquis des stagiaires à chaud et à froid à 3 mois à l'issue de la formation.

Les supports pédagogiques sont construits sur mesure.

Modalités pratiques (suite)

20 jours de formation (**154 h.**)
+ 4 demi-journées d'actions de formation en situation de travail (14 h)

Tarif adhérent FFB

6 150 € nets de taxe / pers.

8 – 10 places maximum